

Оригинальная статья / Original paper

<https://doi.org/10.47370/2078-1024-2024-16-3-142-150>

УДК 316.354.4:004.4

© Плескач Л.В., 2024



Л.В. Плескач

## Модель волонтерской деятельности в рамках методологии IDEF0

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет», г. Пермь, Российская Федерация  
larisapleskach@mail.ru*

**Аннотация.** Актуальность исследования обусловливается развитием гражданского общества в России, выражающемся, в частности, в активности участия граждан в добровольческом движении для решения социально значимых задач совместно с государством, бизнесом и некоммерческими организациями, чье участие не ограничивается лишь нормативным регулированием или финансовым обеспечением волонтерства.

Потребность в решении данного вопроса определила проблему исследования, которая заключается в недостаточной систематизации факторов, влияющих на волонтерскую деятельность, для определения способов взаимодействия различных подсистем общества с данным процессом, а также выделения среди указанных факторов тех, которые являются управляющими.

**Целью** исследования является построение модели, которая отражает механизмы взаимодействия между подсистемами общества и волонтерской деятельностью, связанные с ее ресурсным обеспечением, целеполаганием, результатами и, в особенности, с социальными регуляторами.

Основным **методом** исследования является анализ существующих научных взглядов на волонтерскую деятельность в контексте методологии IDEF0.

**Результатом** исследования является разработанная с применением системного подхода модель волонтерской деятельности, которая, в отличие от существующих, позволяет упорядочить, сгруппировать и классифицировать процессы целеполагания, оценки результатов, ресурсного обеспечения добровольческой деятельности, а также обозначить факторы социального регулирования ею в качестве управляющих.

**Ключевые выводы:** модель, построенная автором, иллюстрирует различия между управляющими и ресурсными факторами, определяет необходимый комплекс условий для осуществления добровольческой деятельности, позволяет оценить особенности участия в волонтерской деятельности как государства, бизнеса и некоммерческого сектора, так и общества в целом.

**Ключевые слова:** добровольчество, волонтерство, управленческое воздействие, моделирование процессов, IDEF0, волонтерская деятельность, модель добровольческой деятельности, социальные регуляторы

**Для цитирования:** Плескач Л.В. Модель волонтерской деятельности в рамках методологии IDEF0. *Вестник Майкопского государственного технологического университета*. 2024;16(3):142–150. <https://doi.org/10.47370/2078-1024-2024-16-3-142-150>

---

L.V. Pleskach

## Model of volunteering in the IDEF0 methodology

*Perm State Humanitarian Pedagogical University,  
Perm, the Russian Federation, [larisapleskach@mail.ru](mailto:larisapleskach@mail.ru)*

**Abstract.** The relevance of the research is determined by the development of civil society in Russia, expressed, in particular, in the active participation of citizens in the volunteer movement to solve socially significant problems together with the state, business and non-profit organizations, whose participation is not limited only to regulatory regulation or financial support for volunteering.

The need to solve this issue determined the research problem, which is the insufficient systematization of factors influencing volunteer activity to determine ways of interaction of various subsystems of society with this process, as well as identifying controlling factors.

The goal of the research is to build a model that reflects the mechanisms of interaction between the subsystems of society and volunteer activities related to its resource provision, goal setting, results and, in particular, social regulators.

The main research method is the analysis of existing scientific views on volunteering in the context of the IDEF0 methodology.

The result of the research is a model of volunteer activity developed using a systematic approach, which, unlike existing ones, allows us to streamline, group and classify the processes of goal setting, evaluation of results, resource provision of volunteer activity, and also to identify factors of social regulation.

The key conclusions: the model constructed by the author illustrates the differences between control and resource factors, defines the necessary set of conditions for the implementation of volunteer activities, allows us to assess the features of participation in volunteer activities of both the state, business and non-profit sector, and society as a whole.

**Key words:** volunteering activities, volunteering, management influence, process modeling, IDEF0, volunteering, model of volunteering, social regulators

**For citation:** Pleskach L.V. Model of volunteering in the IDEF0 methodology. *Vestnik Majkopskogo gosudarstvennogo tehnologičeskogo universiteta*. 2024;16(3):142–150. <https://doi.org/10.47370/2078-1024-2024-16-3-142-150>

---

**Введение.** Добровольчество, называемое также волонтерством, представляет собой чрезвычайно интересный феномен, позволяющий искать решения различных социальных задач, встающих перед обществом. Развитие данного феномена и его институционализация определили необходимость его выделения в качестве самостоятельного объекта научного исследования. На сегодняшний день добро-

вольчество активно изучается различными отраслями науки с использованием множества методологических подходов.

С точки зрения социологии управления одной из важных научных задач в данной области является рассмотрение элементов управляющего воздействия, целеполагания, определение функции и значимости механизмов социального регулирования добровольчества. Это необхо-

димо для налаживания эффективного взаимодействия как внутри добровольческих организаций, так и при их взаимодействии с актуальными социальными институтами общества, государством, коммерческими и некоммерческими организациями. Это позволит добровольчеству развиваться не только самостоятельно, но и стать ценным источником для прогрессивного развития социальных отношений. Для определения управляющего воздействия элементов и составления целостной модели добровольческой деятельности важно определить условия, оказывающие влияние на организацию добровольчества в обществе.

**Основная часть.** М.В. Певная отмечает, что большинство теоретических исследований волонтерства проводятся с преимущественным использованием лишь методологий, связанных с конкретными отраслями науки, при этом межпредметные подходы к изучению проблемной области представлены в работах исследователей либо выборочно, либо фрагментарно, что влечет за собой трудности формирования системного взгляда в исследованиях [1, с. 89]. При этом использование системного подхода целесообразно, так как именно он позволяет выявить механизмы взаимодействия различных подсистем общества и определить среди них роль и место добровольческого движения.

Попытки исследований в рамках блок-схематического моделирования процесса управления волонтерами предпринимались Н. Мазланом, Ш. Саед Ахмад и М. Камалрудин для описания процесса отбора добровольцев на основе краудсорсингового подхода [2, с. 745, 748]. Однако направление исследований этих авторов имеет выраженный менеджерский характер, сфокусировано непосредственно на решении конкретной задачи оптимизации поиска волонтеров и не учитывает социологических особенностей подхода к процессу управления институтом добровольчества.

Наиболее известную процессную модель волонтерства [3, с. 679] предложили

ученые А. Омото и М. Снайдер, при этом основное внимание в их работе уделялось двум факторам: удовлетворенности волонтерской деятельностью и организационной интеграции. Впоследствии М. Давила исследовала причинно-следственные связи внутри процессной модели А. Омото и М. Снайдера на примере экологического добровольчества, однако ее подход отличался психологической направленностью исследований и касался изучения мотивации добровольцев, проявления эмпатии, ощущения удовлетворенности, чувства организационной интеграции. Социальный компонент в работе М. Давила был представлен лишь на уровне социального одобрения и поддержки волонтерской деятельности коллегами респондентов, их семьями и друзьями и был обозначен как фактор, влияющий на продолжительность добровольческой деятельности индивида [4, с. 185].

В процессном подходе к изучению добровольческой деятельности исследователи Г. Стефан, Т. Винер и Г. Миг придерживаются точки зрения о значимости не только внутренней мотивации волонтера и принятых им обязательств, но и ролевой идентичности, различая при этом общую ролевую идентичность волонтера и ролевую идентичность, присущую волонтерской организации [5, с. 19]. Следует отметить, что научная модель волонтерской деятельности Г. Стефана, Т. Винера и Г. Мига не раскрывает факторов влияния среды, регуляторного воздействия и ресурсной обеспеченности добровольчества, что является существенным недостатком при рассмотрении социального феномена волонтерства с точки зрения системного подхода.

Одним из перспективных подходов к моделированию структуры взаимосвязей в рамках теории системного анализа является методология IDEF0, позволяющая формализовать связи исследуемых систем и их внешнего окружения с использованием графической нотации.

Данная методология была разработана в середине 1970-х гг. XX в. и была предложена военно-воздушными силами США для реализации программы автоматизации промышленных предприятий ICAM (Integrated Computer Aided Manufacturing) [6, с. 2]. В дальнейшем моделирование с использованием IDEF0 нашло применение и во многих областях социальных наук, в том числе при анализе эффективности ключевых элементов, сильных и основных слабых сторон организации по оказанию добровольческой помощи при ликвидации стихийных бедствий [7, с. 551-559], а также определения эффективности управления волонтерской деятельностью в некоммерческой организации [8, с. 265-268].

Любая система в рамках функциональной модели IDEF0 представляет собой набор блоков (структурных компонентов системы), каждый из которых может быть соединен с другими связями четырех типов:

- входящими (input) – вызывающими начало работы компонента;
- исходящими (output) – выводящими результат работы компонента;
- контроля (control) – реализующими механизмы управления компонентом;
- ресурсов (resources) – отражающими обеспечение процесса работы компонента необходимыми ресурсами.

При этом компонент обозначается прямоугольником, а связи – стрелками. Тип связи относительно рассматриваемого компонента определяется местоположением точки вхождения или выхода стрелки: сверху объекта находятся связи управления, снизу – ресурсов, слева – входящие, справа – исходящие.

Таким образом, для описания волонтерской деятельности в рамках методологии IDEF0 необходимо определить то, что в рамках гражданского общества как родительской системы обуславливает активизацию данной деятельности, каковы ее результаты, какие ресурсы для нее необходимы и что ее регулирует.

Учитывая разнообразие форм, видов и точек приложения добровольчества [9, с. 25-26], условия, обуславливающие начало волонтерской деятельности, можно в общем случае выразить лишь абстрактными категориями, определяющими любую целенаправленную деятельность: объектом, предметом и целью.

Соответственно, результатом данной деятельности является общественное благо, выраженное в преобразовании объекта. Наиболее распространенным и общепризнанным подходом в идентификации общественных благ является наличие следующих свойств: неисключаемость из потребления и неконкурентность в потреблении [10, с. 214].

Добровольчество может считаться одним из частных случаев экономической деятельности, так как преобразование объекта является производством блага, что не противоречит экономическому подходу к изучению добровольчества в странах Западной Европы [11, с. 146-148], Соединенных Штатов Америки [12, с. 223-224] и России [13, с. 36]. Поэтому для определения ресурсов, необходимых для осуществления добровольческой деятельности, по аналогии могут быть применены подходы, используемые в рамках экономической теории для классификации ресурсов предприятий и организаций [14, с. 3]. При этом в рамках большинства из указанных подходов в том или ином виде выделяют следующие виды ресурсов, необходимых для осуществления экономической деятельности:

- трудовые – производительная сила организации, к которой относятся работники, обладающие необходимыми знаниями, умениями и навыками;
- материальные – материально-техническая база, к которой относятся средства и предметы труда, основной и оборотный капитал, земля и энергия;
- финансовые – денежные средства, находящиеся в распоряжении предприятия, которые могут быть получены из

собственных, заемных и привлеченных источников;

- нематериальные – представляют собой элементы производственного потенциала, для которых характерно отсутствие материальной формы, к которым можно отнести, в частности, программное обеспечение, базы данных, промышленные технологии, изобретения и другие объекты, признанные интеллектуальной собственностью.

Волонтерская деятельность, целью которой является создание общественного блага, то есть деятельность целе- или ценностноориентированная и ориентированная на поведение других людей, является по мнению А. Омото и М. Снайдера социальным действием [15, с. 27-56], поэтому в качестве управляющих ею механизмов выступают социальные регуляторы, наиболее развитая и универсальная теория которых была разработана Н.Л. Захаровым [16, с.

9-28]. В соответствии с ней выделяются три социальных регулятора:

1) поведенческий – стереотип поведения, тем или иным образом закрепившийся в процессе взаимодействия индивидов в обществе и настраивающий всех индивидов действовать в соответствии с ним.

2) статусный – структура самоорганизации общества, во-первых, соответствующая стереотипу поведения, во-вторых, поддерживающая его и, в-третьих, являющаяся предпосылкой формы социального управления.

3) этический – функция форматирования индивидов, обуславливающая функционирование двух других социальных регуляторов (поведенческого и статусного).

Таким образом, модель волонтерской деятельности в рамках методологии IDEF0 может быть представлена в виде схемы, приведенной на рисунке 1.

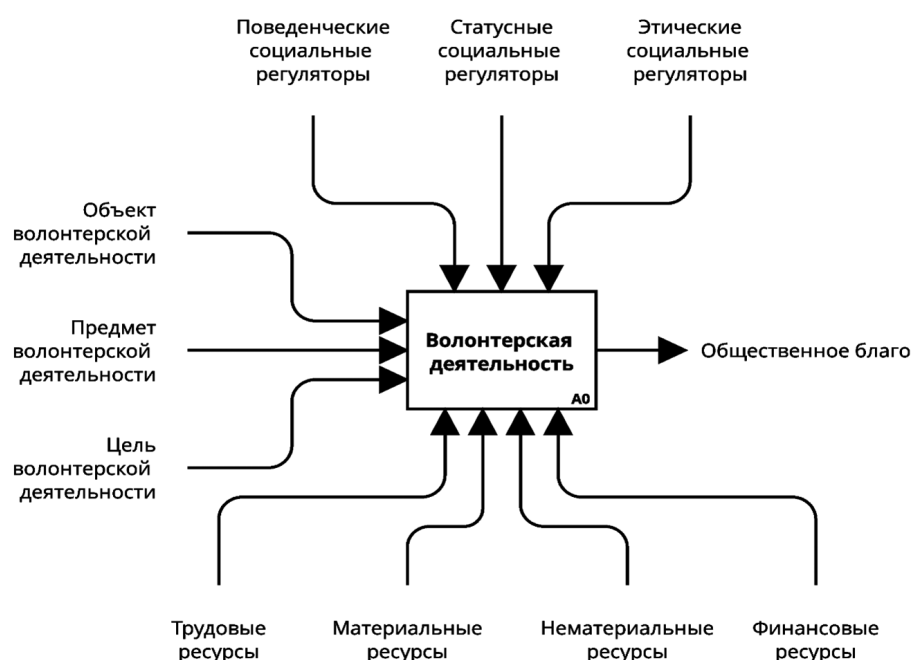


Рис. 1. Модель волонтерской деятельности в рамках методологии IDEF0

Волонтерская деятельность осуществляется в рамках социальной структуры общества, включающей в себя ряд элементов, среди которых в качестве наиболее

значимых для добровольческого движения выделяются следующие [17, с. 154]:

- государство;
- бизнес;

- некоммерческие организации.

Также волонтерская деятельность может быть обусловлена потребностями общества в целом как родительской системы.

Данные четыре системы могут обуславливать начало деятельности, участвовать в управлении и обеспечении ее необходимыми ресурсами, однако результат ее работы – общественное благо – по определению предназначен исключительно для общества. В этом принципиальное отличие настоящего волонтерства от псевдоволонтерства, которое подразумевает присвоение создаваемых благ государством, бизнесом или некоммерческими организациями. Так, например, волонтеры, собирающие и передающие амуницию, технику и медикаменты участникам специальной военной операции, рассматривают их не как государственных служащих, а как защитников Отечества – неотъемлемую часть гражданского общества.

Объект, предмет и цель деятельности могут определяться как самим обществом, так и государством, бизнесом или некоммерческими организациями.

Поведенческие социальные регуляторы обеспечиваются прежде всего обществом в форме традиций и обычаев, а также государством в виде норм права. Также общество и государство являются основными источниками статуса волонтера. Этический регулятор в большей степени формируется обществом. Также, в случае если волонтерская деятельность является организованной и осуществляется на базе некоммерческой организации, последняя также может являться источником социальных регуляторов.

Материальные, нематериальные и финансовые ресурсы могут предоставляться как непосредственно обществом, так некоммерческими организациями и бизнесом, что часто принимает форму благотворительной деятельности. Государство также может участвовать в обеспечении волонтеров необходимыми ресурсами, при этом одной из наиболее развитых форм

такого обеспечения являются распространенные за рубежом государственные программы.

Трудовые ресурсы предоставляются, как правило, непосредственно обществом путем свободного выбора его членов. Организованное волонтерство предполагает предоставление трудовых ресурсов некоммерческими организациями.

Одним из проблемных, часто обсуждаемых в научной литературе вопросов, связанных с добровольческой деятельностью, является вопрос о том, может ли являться волонтерством труд государственных служащих или работников коммерческого сектора, если объект, предмет и цель данной деятельности определяется работодателем. По мнению автора, в случае, если создаваемое социальное благо им не присваивается, указанная деятельность осуществляется строго в рамках рабочего времени, оплачивается как труд на рабочем месте, и отказ от нее не может привести к каким-либо санкциям, то работодатель, не дискриминируя каким-либо образом работника, лишь предоставляет ему время для того, чтобы он определенным образом, но при этом добровольно мог поучаствовать в создании общественного блага. Таким образом, данная деятельность по определению является добровольческой. Следовательно, источником трудовых ресурсов для волонтерской деятельности может быть не только общество и некоммерческие организации, но также государство и бизнес.

**Заключение.** Применение методологии IDEF0 для моделирования добровольческой деятельности позволило систематизировать существующие структурные компоненты системы, такие как объект, предмет и цель добровольческой деятельности, ее результаты, необходимые ресурсы и социальные регуляторы. Предложенная автором модель фактически определяет необходимый набор условий для осуществления добровольческой деятельности и разделяет факторы на управ-

ляющие и обеспечивающие управление системой. Так, неограниченное количество ресурсов не является единственным необходимым условием для реализации добровольчества, так как без механизмов социального регулирования волонтерской деятельности получение общественного блага не представляется возможным.

Моделирование добровольческой деятельности в рамках методологии IDEF0 и выделение факторов социального ре-

гулирования и ресурсного обеспечения позволяют решить несколько проблемных теоретических вопросов о сущности псевдovolонтерства и присвоении социального блага работодателем или государством. Кроме того, предложенная модель координирует родственные понятия благотворительности и добровольческой деятельности и позволяет определить точку взаимодействия волонтеров и благотворительных организаций.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Певная М.В. Управление волонтерством: международный опыт и локальные практики: монография. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2016. 434 с.
2. Mazlan N., Syed Ahmad S.S., Kamalrudin M. Volunteer selection based on crowdsourcing approach. *Journal of Ambient Intelligence and Humanized Computing*. 2017. Vol. 9, No. 3. P. 743-753. doi:10.1007/s12652-017-0490-8.
3. Omoto A.M., Snyder M. Sustained helping without obligation: motivation, longevity of service, and perceived attitude change among AIDS volunteers. *Journal of Personality and Social Psychology*. 1995. Vol. 68, No. 4. P. 671-686.
4. Dávila M. Celeste Assessment of The Volunteer Process Model in Environmental Volunteers. *Interamerican Journal of Psychology*. 2009. Vol. 43, No. 1. P. 181-186.
5. Güntert S., Wehner T., Mieg H. Definition of Volunteer Work and a Model of Volunteer Activity. *Organizational, Motivational, and Cultural Contexts of Volunteering: The European View*. 2022. doi:10.1007/978-3-030-92817-9\_1.
6. Presley A., Liles D.H. The use of IDEF0 for the design and specification of methodologies. *Proceedings of the 4th industrial engineering research conference*. 1995. P. 442-448.
7. Paciarotti C., Valiakhmetova I. Evaluating Disaster Operations Management: An Outcome-Process Integrated Approach. *Production and Operations Management*. 2021. Vol. 30, No. 2. P. 543-562. <https://doi.org/10.1111/poms.13280>.
8. Paciarotti C., Cesaroni A., Bevilacqua M. The management of spontaneous volunteers: a successful model from a flood emergency in Italy. *International Journal of Disaster Risk Reduction*. 2018. No. 31. P. 260-274. doi:10.1016/j.ijdrr.2018.05.013
9. Глазкова Е.А. Формы осуществления волонтерской деятельности и виды волонтерства // Право и государство: теория и практика. 2019. № 2(170). С. 25-28. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formy-osuschestvleniya-volonterskoy-deyatelnosti-i-vidy-volonterstva> (дата обращения: 24.04.2024).
10. Вахитова Л.Р., Кудрявцева К.В. Переосмысление понятия общественных благ в цифровую эпоху [Электронный ресурс] // Экономика и экологический менеджмент. 2020. № 2. С. 213-218. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pereosmyslenie-ponyatiya-obschestvennyh-blag-v-tsifrovuyu-epohu> (дата обращения: 24.04.2024).
11. Tilly Chris, Tilly Charles. Work under capitalism. New York: Routledge, 2018. 346 p.
12. Salamon L.M., Sokolowski S.W., Haddock M.A. Measuring the economic value of volunteer work globally: concepts, estimates and a roadmap to the future. *Annals of Public and Cooperative Economics*. 2011. Vol. 82, No. 3. P. 217-252. doi:10.1111/j.1467-8292.2011.00437.x.
13. Иванова-Швец Л.Н., Иванов А.Л. К вопросу о волонтерстве как категории экономики труда // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2016. № 2. С. 31-37.

14. Голованова Н.Б., Горина Т.В. Сравнительная характеристика основных подходов к управлению ресурсами предприятия [Электронный ресурс] // Управление экономическими системами/ 2014. № 12 (72). С. 83. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sravnitel'naya-harakteristika-osnovnyh-podkhodov-k-upravleniyu-resursami-predpriyatiya> (дата обращения: 07.12.2023).

15. Omoto A.M., Snyder M. The role of community connections in volunteerism and social action. *Youth empowerment and volunteerism: Principles, policies and practices*. 2009. P. 27-56.

16. Захаров Н.Л. Теория социальных регуляторов : монография / под науч. ред. М.Б. Перфильевой. М.: ИНФРА-М, 2024. 241 с. doi:10.12737/2119965.

17. Федорова М.Н. Волонтерство как нерыночная форма развития человеческого потенциала [Электронный ресурс] // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2021. № 3. С. 146-157. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/volonterstvo-kak-nerynohnaya-forma-razvitiya-chelovecheskogo-potentsiala> (дата обращения: 02.05.2024).

## REFERENCES

1. Pevnaya M.V. Volunteerism management: international experience and local practices: monograph. Ekaterinburg: Ural Publishing House. Univ., 2016. 434 p.

2. Mazlan N., Syed Ahmad S.S., Kamalrudin M. Volunteer selection based on crowdsourcing approach. *Journal of Ambient Intelligence and Humanized Computing*. 2017. Vol. 9, Issue 3. P. 743-753. doi:10.1007/s12652-017-0490-8.

3. Omoto A.M., Snyder M. Sustained helping without obligation: motivation, longevity of service, and perceived attitude change among AIDS volunteers. *Journal of Personality and Social Psychology*. 1995. Vol. 68, Issue 4. P. 671-686.

4. Dávila M. Celeste Assessment of The Volunteer Process Model in Environmental Volunteers. *Interamerican Journal of Psychology*. 2009. Vol. 43, Issue 1. P. 181-186.

5. Güntert S., Wehner T., Mieg H. Definition of Volunteer Work and a Model of Volunteer Activity. Organizational, Motivational, and Cultural Contexts of Volunteering: The European View. 2022. doi:10.1007/978-3-030-92817-9\_1.

6. Presley A., Liles D.H. The use of IDEF0 for the design and specification of methodologies. *Proceedings of the 4th industrial engineering research conference*. 1995. P. 442-448.

7. Paciarotti C., Valiakhmetova I. Evaluating Disaster Operations Management: An Outcome-Process Integrated Approach. *Production and Operations Management*. 2021. Vol. 30, Issue 2. P. 543-562. <https://doi.org/10.1111/poms.13280>.

8. Paciarotti C., Cesaroni A., Bevilacqua M. The management of spontaneous volunteers: a successful model from a flood emergency in Italy. *International Journal of Disaster Risk Reduction*. 2018. Issue 31. P. 260-274. doi:10.1016/j.ijdr.2018.05.013

9. Glazkova E.A. Forms of volunteering and types of volunteering // Law and State: Theory and Practice. 2019. Issue 2(170). P. 25-28. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formy-osuschestvleniya-volonterskoy-deyatelnosti-i-vidy-volonterstva> (date of access: 24/04/2024).

10. Vakhitova L.R., Kudryavtseva K.V. Rethinking the concept of public goods in the digital era [Electronic resource] // Economics and environmental management. 2020. Issue 2. P. 213-218. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pereosmyslenie-ponyatiya-obschestvennyh-blag-v-tsifrovuyu-epohu> (date of access: 24/04/2024).

11. Tilly Chris, Tilly Charles. *Work under capitalism*. New York: Routledge, 2018. 346 p.

12. Salamon L.M., Sokolowski S.W., Haddock M.A. Measuring the economic value of volunteer work globally: concepts, estimates and a roadmap to the future. *Annals of Public and Cooperative Economics*. 2011. Vol. 82, Issue 3. P. 217-252. doi:10.1111/j.1467-8292.2011.00437.x.

13. Ivanova-Shvets L.N., Ivanov A.L. On the issue of volunteering as a category of labor economics // *Personnel and intellectual resources management in Russia*. 2016. Issue 2. P. 31-37.

14. Golovanova N.B., Gorina T.V. Comparative characteristics of the main approaches to enterprise resource management [Electronic resource] // Management of economic systems / 2014. Issue 12 (72). P. 83. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sravnitelnaya-harakteristika-osnovnyh-podhodov-k-upravleniyu-resursami-predpriyatiya> (date of access: 07/12/2023).

15. Omoto A.M., Snyder M. The role of community connections in volunteerism and social action. Youth empowerment and volunteerism: Principles, policies and practices. 2009. P. 27-56.

16. Zakharov N.L. Theory of social regulators: monograph / scientifically. ed. M.B. Perfileva. M.: INFRA-M, 2024. 241 p. doi:10.12737/2119965.

17. Fedorova M.N. Volunteering as a non-market form of human development [Electronic resource] // Bulletin of the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences. 2021. No. 3. P. 146-157. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/volonterstvo-kak-nerynohnaya-forma-razvitiya-chelovecheskogo-potentsiala> (access date: 02/05/2024).

**Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов / The author declares no conflict of interests**

#### **Информация об авторе**

*Плескач Лариса Валерьевна, аспирант,  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Пермский государственный  
гуманитарно-педагогический университет»,  
г. Пермь, Российская Федерация,  
e-mail: [larisapleskach@mail.ru](mailto:larisapleskach@mail.ru)*

#### **Information about the author**

*Larisa V. Pleskach, Post graduate student,  
Perm State Humanitarian Pedagogical Univer-  
sity, Perm, the Russian Federation,  
e-mail: [larisapleskach@mail.ru](mailto:larisapleskach@mail.ru)*

**Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.  
The author has read and approved the final manuscript.**

Поступила в редакцию 18.06.2024

Поступила после рецензирования 19.07.2024

Принята к публикации 23.07.2024

Received 18.06.2024

Revised 19.07.2024

Accepted 23.07.2024