

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ HISTORICAL SCIENCES

Оригинальная статья / Original paper

<https://doi.org/10.47370/2078-1024-2024-16-4-13-24>
УДК 631(470.67)



Изменения в социально-профессиональной структуре аграриев Дагестана и их бюджет в 1970-х годах

М.М. Амирханова ✉

*Институт истории, археологии и этнографии Дагестанского федерального
исследовательского центра Российской академии наук,
г. Махачкала, Российская Федерация
✉ madinat63@mail.ru*

Аннотация. Актуальность. Сельское хозяйство играет уникальную роль в жизнеобеспечении любого общества. Современные реформы в аграрной сфере требуют тружеников нового типа, экономически грамотных, всесторонне образованных, профессионально подготовленных, инициативных. В данном контексте определенную ценность представляет опыт одного из регионов Российской Федерации – Дагестана – в кадровом обеспечении аграрной отрасли, способствовавший качественному обновлению состава ее работников. В работе впервые предпринята попытка показать эффективное развитие кадрового потенциала сельскохозяйственного производства республики на основе модернизации материально-технической базы. **Постановка проблемы.** В статье рассматривается влияние процесса превращения сельскохозяйственного труда в разновидность индустриального на изменения социально-профессиональной структуры работников аграрного производства в Дагестане. Отмечается, что эти изменения способствовали и повышению жизненного уровня аграриев.

Цель работы – выявить факторы, обусловившие изменения в профессионально-квалификационных группах в совхозном и колхозном производствах, показать сближение размеров оплаты труда колхозников, рабочих и служащих с промышленно-производственным персоналом. **Методы исследования:** научная объективность и историзм, сравнительно-исторический, логический, статистический, которые позволили воссоздать научную картину рассматриваемой темы. Формулируется вывод, что индустриализация сельского хозяйства способствовала изменению характера труда, приближению его к уровню промышленности по технической оснащен-

ности и организации производства. Как следствие, отмечается сближение размеров оплаты труда работников сельского хозяйства к промышленно-производственному персоналу, что способствовало росту их доходов.

Ключевые слова: Дагестан, сельское хозяйство, социально-профессиональная структура, совхозы, колхозы, работники совхозов, колхозники, доходы

Для цитирования: Амирханова М.М. Изменения в социально-профессиональной структуре аграриев Дагестана и их бюджет в 1970-х годах. *Вестник Майкопского государственного технологического университета*. 2024;16(4):13–24. <https://doi.org/10.47370/2078-1024-2024-16-4-13-24>

Changes in the social and occupational professional structure of the farmers of Dagestan and their budget in 1970s

M.M. Amirkhanova ✉

*Institute of History, Archaeology and Ethnography of the Dagestan
Federal Research Center of the Russian Academy of Sciences,
Makhachkala, the Russian Federation
✉ madinat63@mail.ru*

Abstract. Relevance. Agriculture plays a unique role in the livelihood of any society. Modern reforms in the agricultural sector require workers of a new type, i.e. economically literate, comprehensively educated, professionally trained, and proactive. In this context, the experience of one of the regions of the Russian Federation, Dagestan, in staffing the agricultural sector, which has contributed to the qualitative renewal of its employees, is of particular value. For the first time, an attempt has been made to show the effective development of the human resources potential of agricultural production in the Republic on the basis of modernization of the material and technical base. **The problem statement.** The article examines the influence of transformation of agricultural labor into a kind of industrial labor on changes in the social and occupational structure of agricultural production workers in Dagestan. It has been noted that these changes also have contributed to an increase in the standard of living of farmers. The goal of the research is to identify the factors that have caused changes in professional qualification groups in state farm and collective farm production, to show the convergence of wages of collective farmers, workers and employees with industrial and production personnel. The research methods used are scientific objectivity and historicism, comparative historical, logical, statistical ones, which allowed us to recreate the scientific picture of the topic under consideration. It has been concluded that industrialization of agriculture has contributed to changes in the nature of labor, bringing it closer to the level of industry in terms of technical equipment and production organization. As a result, there is a convergence in the wages of agricultural workers to industrial and production personnel, which leads to the growth of their incomes.

Keywords: Dagestan, agriculture, social and occupational structure, state farms, collective farms, state farm workers, collective farmers, incomes

For citation: Amirkhanova M.M. Changes in the social and occupational professional structure of the farmers of Dagestan and their budget in 1970s. *Vestnik Majkopskogo gosudarstvennogo tehnologičeskogo universiteta*. 2024; 16(4):13–24. <https://doi.org/10.47370/2078-1024-2024-16-4-13-24>

Введение. Современная Россия переживает один из самых сложных периодов в своей новейшей истории. Санкции,

принятые западными странами, затронули практически все отрасли внутреннего экономического комплекса России, в том

числе и агропромышленный сектор. Этот факт в определенной степени способствует сохранению бедности в стране. По данным Росстата, в 2023 году за чертой бедности оказались более 13,5 млн человек, большинство из которых проживают в сельской местности с высоким уровнем бедности¹.

Для улучшения ситуации необходимо активизировать внутренние резервы страны, в первую очередь кадровый потенциал в аграрном секторе.

Согласно ряду ключевых показателей, касающихся размещения кадров, ситуация в сельской местности за последние годы несколько улучшилась. Однако в кадровом составе существуют проблемы с уровнем образования, профессионализма и компетентности руководителей и специалистов аграрного сектора экономики. Поведенческие установки специалистов, занятых в сельскохозяйственном производстве, в основном определяются престижностью их работы, уровнем оплаты труда и качеством жизни в сельской местности.

В этой связи вполне закономерен интерес к истории советского агропромышленного комплекса, где были достигнуты важные успехи в кадровой политике. Опыт Дагестана, одного из регионов Российской Федерации, имеет определенную научную и практическую ценность в решении проблемы повышения качественного уровня кадрового состава аграрного сектора.

Объект и методы исследования. Региональные особенности изменения социально-профессиональной структуры работников сельского хозяйства Дагестана на основе модернизации материально-технологической базы. Соответственно, немаловажным является и учет бюджета работников сельского хозяйства.

Расширение доступа к партийным, государственным архивам в общественной науке привело к новому подходу в освещении недавнего исторического прошлого.

Историки Дагестана также приступили к изучению вопроса социально-экономического развития дагестанского села на основе более широкого круга литературы и источников. Характер и тенденции развития социально-профессиональной структуры крестьянства Дагестана, улучшение его материального положения рассмотрены во втором томе «Истории советского крестьянства Дагестана»² Г.А. Искендеровым, Талибовой Д.Б. [3], А.И. Османовым [4], А.И. Османовым, Г.А. Искендеровым [5] и другими.

Данная статья основана на материалах Центрального архива Республики Дагестан (ЦГА РД), в частности статистических материалах фонда р-22 Статистического управления ДАССР, которые позволили нам показать появление новых профессий в аграрном секторе под влиянием механизации и электрификации сельскохозяйственного производства. В них также представлены отдельные данные о численности рабочих и заработной плате по отраслям производства, включая сельскохозяйственный сектор.

Сравнительно-исторический метод позволил осмыслить причины, особенности и результаты изучаемых процессов. Широко использовался статистический метод исследования, показавший обусловленность количественных и качественных аспектов в изменении социально-профессиональной структуры работников аграрного производства и в росте их доходов. Анализ фактических и статистических данных показал, что рассматриваемая проблема не была предметом специального изучения региональных исследователей.

Основная часть. В 1970-е годы на долю сельскохозяйственной продукции и товаров, произведенных из сельскохозяйственного сырья, приходилось более 70% розничной продажи государственной

¹ Коммерсантъ. 2024. 7 марта (№ 41). С. 2.

² История советского крестьянства Дагестана. 1917–1980 г.: в 2-х т. Т. 2. 1941–1980 гг. Махачкала: Даг. кн. изд-во, 1988.

и кооперативной торговли, а на долю сельского хозяйства – около трети национального дохода и более 30% доходной части советского государственного бюджета³.

В Дагестане, традиционно аграрной республике, роль работников сельского хозяйства в развитии экономики региона всегда была значительной.

В конце 1960-х годов произошел пересмотр доли использования национального дохода, используемой в пользу сельского хозяйства. Это обстоятельство способствовало совершенствованию экономических отношений между государством и сельскохозяйственными предприятиями. Все это неизбежно привело к тому, что руководители и специалисты сельскохозяйственных предприятий стали вести хозяйство на более высоком уровне и непосредственно организовывали и направляли производственный процесс.

Массовое внедрение различных марок новой техники, распространение механизации и электрификации производства, новые технологии и автоматизированные линии на перерабатывающих предприя-

тиях, создание механизированных мясо-молочных комплексов, индустриализация рабочей силы в сельскохозяйственных предприятиях – все это было характерно для 60–80-х годов.

Как следствие, сельскохозяйственное производство усложнялось и хозяйствам постоянно требовались грамотные руководители и опытные специалисты.

В целом, к началу 70-х годов в государственных сельскохозяйственных предприятиях Дагестана сформировался грамотный управленческий аппарат, и проблема укомплектования совхозов руководящими кадрами – директорами предприятий, начальниками отделов, главными агрономами, главными зоотехниками, главными техниками, главными ветеринарами и даже специалистами – агрономами, зоотехниками и ветеринарами, – практически решена.

О том, как изменился состав различных категорий руководителей и специалистов совхозов к началу 1970-х годов, наглядно свидетельствуют следующие данные (табл. 1).

Таблица 1. Состав руководящих кадров и специалистов совхозов Дагестана, имеющих высшее и среднее специальное образование (в %)⁴

Table 1. Management personnel and specialists of state farms in Dagestan with higher and secondary specialized education (in %)⁴

Должность	1970	1972
Директора совхозов	96,7	98,8
Управляющие отделениями (фермами)	65,7	73,1
Главные агрономы	97,3	98,9
Главные зоотехники	94,3	96,2
Главные инженеры	85,2	87,1
Главные ветврачи	98,3	97,9
Агрономы	95,8	94,5
Зоотехники	85,1	94,0
Ветврачи, ветфельдшеры, веттехники	84,2	90,7
Инженеры, техники-механики	56,2	60,8
Зав. ремонтными мастерскими	56,8	52,9
Бригадиры строительных бригад	46,4	66,5
Бригадиры производственных бригад	38,5	46,3
Экономисты, нормировщики	89,4	92,0
Инженеры по труду и зарплате	54,5	61,4

³ Проблемы истории современной советской деревни. 1946–1975 гг. // Материалы конференции (19–21 нояб. 1973 г.). / отв. ред. Ким М.П. М.: Наука. 1975. С. 5.

⁴ Народное хозяйство Дагестанской АССР к 50-летию образования СССР: юбил. стат. сб. Махачкала: Даг. книж. изд-во, 1972. С. 120; Народное хозяйство Дагестанской АССР за 60 лет: стат. сб. Махачкала: Даг. книж. изд-во, 1987. С. 148.

Данные показывают, что в совхозах увеличилось количество директоров, главных специалистов, техников, инженеров-механиков и работников бухгалтерии с высшим и средним техническим образованием. Это объясняется тем, что с конца 60-х годов совхозы перешли на хозяйственный расчет, что вызвало необходимость быстрого увеличения штата бухгалтеров. Расширение материально-технической базы, обновление машинно-тракторного парка и внедрение современных достижений науки и техники в производство и обработку земли в совхозах потребовали увеличения численности техников и инженеров-механиков.

Изучение структурных изменений в среде, окружающей работников государственных сельскохозяйственных предприятий в исследуемые годы, выявляет сложное и многообразное влияние технического прогресса не только на уровень сельскохозяйственного производства, но и на внутренние процессы его развития.

Один из ключевых показателей развития этих процессов – структурные изменения в составе работников сельскохозяйственных предприятий – проиллюстрировал

глубокие и всесторонние связи между различными социальными группами. Благодаря этим связям и взаимодействию всех структурных категорий весь коллектив стал работать как единая система. В процессе трудовой деятельности происходит взаимообмен и усвоение качеств каждой социальной общности, формирование приемлемых для всех качеств и свойств.

В 1979 г. в сельском хозяйстве республики работали 584 инженера, 747 экономистов с высшим образованием, 1812 техников, 2085 плановиков и статистов со средним специальным образованием. Для колхозов и совхозов также были подготовлены 61 мастер-наладчик, 297 слесарей по ремонту, 46 механизаторов по обслуживанию животноводческих ферм, 115 мастеров машинного доения, а также 1417 человек прочих рабочих специальностей⁵. Это означало увеличение удельного веса социальной прослойки промышленного вида труда внутри крестьянства. А часть сельского населения, в том числе крестьянства с образованием, которая работала в сфере культуры, образования, медицинского обслуживания, перешла в разряд интеллигенции (табл. 2).

Таблица 2. Распределение рабочих и служащих Дагестана по основным отраслям народного хозяйства (тыс. чел.)

Table 2. Distribution of workers and employees of Dagestan by main sectors of the national economy (thousand people)

	1970	1980
Всего рабочих и служащих	381,0	528,4
Промышленность	85,8	115,4
Сельское хозяйство	92,6	130,0
В том числе:		
Совхозы	82,9	120,0
Лесное хозяйство	1,4	1,4

Данные показывают, что в совхозах увеличилось количество директоров, главных специалистов, техников, инженеров-механиков и работников бухгалтерии с высшим и средним техническим образованием. Это объясняется тем, что с конца 60-х годов совхозы перешли на хозяйственный расчет, что вызвало необходимость

быстрого увеличения штата бухгалтеров. Расширение материально-технической базы, обновление машинно-тракторного

⁵ Народное хозяйство Дагестанской АССР к 50-летию образования СССР. Махачкала, 1972. С. 112; Народное хозяйство Дагестанской АССР за 60 лет. Махачкала, 1987. С. 117.

парка и внедрение современных достижений науки и техники в производство и обработку земли в совхозах потребовали увеличения численности техников и инженеров-механиков.

Основные тенденции в развитии социальной структуры Дагестана были такими, что к 1980 году сельскохозяйственные рабочие составляли большинство занятого населения. В социально-классовой структуре они занимают ведущее место (табл. 2).

Эта особенность отличала социально-классовую структуру населения Дагестана от остальной части Российской Федерации.

В 1979 году в сельском хозяйстве республики было занято 584 инженера с выс-

шим образованием, 747 экономистов, 1812 технических специалистов со средним специальным образованием и 2085 плановиков и статистиков. В колхозах и совхозах были подготовлены 61 техник-регуляторщик, 297 техников-ремонтников, 46 техников по обслуживанию животноводческих ферм, 115 техников-механизаторов по доению и 1417 других специалистов. Это означало увеличение удельного веса социального слоя индустриального труда среди крестьянства. Часть сельского населения, в том числе образованные крестьяне, работали в сфере культуры, образования и здравоохранения и попадали в категорию интеллигенции (табл. 3).

Таблица 3. Распределение сельского населения Дагестана по общественным группам в % к общей численности населения*

Table 3. Distribution of the rural population of Dagestan by social groups as a % of the total population*

	1970 г.	1979 г.
Рабочие	43,4	55,0
Служащие	15,3	16,4
Колхозники	40,8	28,4

Таким образом, доля коллективного крестьянства в сельском населении сократилась, а доля рабочих и служащих возросла. К рассматриваемому времени произошло дальнейшее сближение рабочего класса и крестьянства в отношении средств производства и, соответственно, производственных отношений.

Сельскохозяйственные рабочие превосходили по численности все другие социальные группы населения республики и оказывали определенное влияние на все сферы социально-экономической жизни села, на масштабы, характер и глубину общественных процессов.

Усиление дифференциации сельскохозяйственного производства и расширение общественного разделения труда оказали существенное влияние на углубление

специализации, изменение характера и вида производственной деятельности и в целом на расширение профессионально-квалификационной структуры работников сельскохозяйственных предприятий.

В связи с этим в контексте проблем социального развития аграрного отряда рабочего класса особое значение придавалось изменению содержания труда работников, повышению его привлекательности и творческого характера, ликвидации тяжелого малоквалифицированного физического труда.

Под влиянием научно-технического прогресса в социально-профессиональной структуре работников государственных сельскохозяйственных предприятий наметились две взаимосвязанные тенденции развития.

* Таблица составлена по материалам Всесоюзных переписей населения 1970, 1979.

Первая – количественная тенденция изменения и роста социально-профессиональной группы работников: если в 1970 году численность трактористов-машинистов, трактористов-комбайнеров и шоферов в государственных сельскохозяйственных предприятиях республики составляла 6,8 тысячи человек, то в 1980 году – 14,3 тысячи⁶. Статистические данные выявляют устойчивую постепенную тенденцию: численность работников, занятых механизированным трудом, увеличивается, а численность рабочих, занятых неквалифицированным трудом, сокращается.

Вторая качественная составляющая показывает изменения в социально-профессиональных группах рабочих по квалификации, профессиональным навыкам, образовательной и культурно-технической подготовке. Под влиянием научно-технического прогресса в сельском хозяйстве динамично развивались социально-профессиональные группы механизаторов, животноводов, специалистов и рабочих.

В 1970-е годы в связи с развитием аграрно-промышленной интеграции среди рабочих государственных сельскохозяйственных предприятий появилась новая социально-профессиональная группа. Это была группа работников совхозов-заводов, занятых на перерабатывающих предприятиях. В Дагестане, например, быстрый рост числа агропромышленных предприятий, таких как совхозов-заводов, привел к заметному увеличению численности работников этой группы. Например, в 1980 году в состав «Дагвино» входило 20 совхозов; только за десятилетие 1970–1980 годов численность совхозных рабочих в этом объединении выросла с 12,6 тыс. до 31,1 тыс. человек⁷.

Работники этого государственного сельскохозяйственного предприятия отличались

квалифицированным характером и содержанием труда, а также более высоким статусом в системе сельскохозяйственного производства.

Исходя из опыта деятельности таких государственных хозяйств, как производственно-совхозные объединения «Дагвино», «Дагконсервпром», «Дагплодоовощхоз», птицефабрики НТО «Дагпропром» и треста «Птицепром», можно делать вывод, что изменения в профессиональной структуре сельскохозяйственного населения происходили в направлении увеличения перечня разнообразных профессий и специальностей. В конце 1970-х годов в крупном комплексном сельскохозяйственном производстве было занято около 120 профессий и специальностей⁸. В государственных сельскохозяйственных предприятиях Дагестана насчитывалось около 80 профессий, в той или иной степени связанных с использованием машин, механизмов, электроэнергии и других технических средств производства.

Только механизаторские кадры были представлены следующими группами: трактористы, комбайнеры, мотористы, слесари, токари, монтажники, электрогазосварщики, специалисты по обслуживанию, ремонту и технологии автотракторной техники, электростанций и сетей, материально-технических баз.

Более высокая квалификация требовалась и в таких направлениях, как молочное животноводство, выращивание телят, разведение птицы, пастушество, виноградарство, садоводство. С развитием науки и техники труд становился все более сложным и требовал более глубоких знаний.

Увеличение числа работников, занятых механизированным трудом, отражало

⁶ Дагестан к 70-летию Великого Октября: стат. сб. Махачкала: Даг. книж. изд-во, 1987. С. 179.

⁷ Госкомстат РД. Материалы отдела сельского хозяйства за 1980 г. // Ф. р-22. Оп. 61. Д. 1096.

⁸ Ленинский кооперативный план и современная деревня: материалы XVII сессии Симпозиума по изучению проблем аграрной истории. Ростов н/Д: Изд-во Ростовского ун-та, 1980. 223 с.

тенденцию к индустриализации сельского хозяйства и его переходу на промышленную основу. Внедрение машин и механизмов способствовало увеличению численности промышленных рабочих, но в то же время существенно изменило характер и содержание труда рабочих традиционных профессий в сельскохозяйственном производстве.

В то же время недостаточный уровень механизации производства определял низкие темпы социально-экономического развития совхозов республики. Механизация различных видов работ в растениеводстве и животноводстве происходила медленно. Это, в свою очередь, замедляло дальнейшее вытеснение неквалифицированного ручного труда в совхозах.

В результате механизации и электрификации сельскохозяйственного производства исчезли или изменились ранее существовавшие сельскохозяйственные профессии, появились новые. В животноводстве это были операторы внутрихозяйственного оборудования и транспорта, электрического доильного оборудования, автоматов для поения и другой техники, а также животноводы, работающие на конвейерах и транспортерах.

В конце 1970-х годов на фермах страны появились и мастера механического доения: в 1975 году в 102 совхозах разных систем насчитывалось 2194 доярки, из них 1536 работали на фермах с ручным доением, 539 – на механизированных фермах с раздельным процессом и 119 – на фермах с машинным доением⁹.

Фермеры на комплексно-механизированных фермах должны были обладать знаниями в области зоотехнии, освоить несколько смежных профессий и совмещать их с производственной деятельностью. На комплексно-механизированных животноводческих фермах Дагестана, где производство перешло на индустриальную основу, а совмещение профессий

стало более распространенным, производительность труда выросла в два раза: на 100 дойных коров приходилось шесть человек вместо прежних¹⁰.

С другой стороны, материальное благосостояние сельских работников в исследуемый период напрямую определялось уровнем оплаты труда, размером общественных фондов потребления на одного работника и доходами от личных подсобных хозяйств. Основной целью государственной социальной политики был рост благосостояния, улучшение условий труда и быта населения, преодоление значительных диспропорций между умственным и физическим трудом, между городом и селом; по сравнению с 1970 годом планировалось увеличение денежных доходов на 22 млрд руб. В 1971–1975 гг. планировалось повысить темпы роста производства средств потребления на 48,6%, средств производства – на 46,3%; в 1975 г. планировалось произвести почти в два раза больше товаров, чем в 1970 г. [4, с. 569].

Основным источником доходов населения оставалась заработная плата. По мере развития экономики страны заработная плата имела тенденцию к росту. Продолжался поиск наиболее приемлемой формы оплаты труда в сельском хозяйстве. Особое значение имело применение аккордно-премиальной формы оплаты труда. Положительным моментом этой системы было то, что размер оплаты напрямую зависел от объема производства.

Как правило, коллективы работников при новой системе оплаты труда образовывали постоянные бригады, отряды и звенья. В целом они благотворно влияли на трудовую активность и производительность труда: в среднем за 1975–1980 гг. урожайность овощей в этих звеньях составила 474 ц с гектара; среднемесячный доход членов звена Г. Усачева в эти годы

⁹ ЦГА РД. Ф. 22-р. Оп. 38. Д. 1450. Л. 2.

¹⁰ ЦГА РД. Ф. 22-р. Оп. 38. Д. 1451. Л. 17

составил 290 рублей, что для всего совхоза в 2,5 раза больше, чем у овощеводов [5, с. 280–281].

Одновременно принимались меры по стимулированию роста доходов колхозного крестьянства: если реальные доходы рабочих и служащих (в расчете на одного занятого) в 1979 году выросли в 3,9 раза по сравнению с довоенным периодом, то доходы колхозников – в 6,7 раза¹¹.

16 мая 1966 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О повышении материальной заинтересованности колхозного крестьянства в развитии общественного производства», в котором рекомендовалось с 1 июля 1966 года ввести во всех колхозах гарантированную денежную (не реже одного раза в месяц) и натуральную (после получения продукции) оплату за труд. К концу 1969 года более 95% колхозов страны перешли на гарантированную оплату труда [3, с. 280].

В Дагестане переход на гарантированную оплату труда был практически завершен в 1968 году. Рост доходов колхозов, финансовая помощь государства и повышение трудовой активности колхозников способствовали увеличению оплаты труда и сближению уровней оплаты труда колхозников и рабочих совхозов.

К сожалению, комплексное бюджетное обследование национального дохода в республике за рассматриваемый период не проводилось. Имеются лишь отрывочные данные из актов выборочного обследования доходов колхозников и отчетов статистического управления ДАССР о численности рабочих и заработной плате по отраслям народного хозяйства. Это затрудняет сравнительный анализ доходов различных групп сельского населения в изучаемый период.

Например, из отчета о численности и заработной плате по отраслям народного

хозяйства за март 1981 года следует, что среднесписочная численность работников в совхозах составляла 118 719 человек, а средняя заработная плата – 105 рублей. В межхозяйственных сельскохозяйственных предприятиях численность работников составляла 470 человек, а средняя заработная плата – 140 рублей. В ветеринарных учреждениях и в эксплуатационных организациях мелиоративной системы работало 6824 человека, среднемесячная заработная плата составляла 135 руб.¹²

В то же время, согласно сводному отчету статистического управления ДАССР о расчетах с колхозниками по оплате труда на 1 января 1977 года, колхозов было всего 301, колхозникам было выплачено 296 тысяч руб. (доплаты всех видов), из них 56 417 тысяч руб. – деньгами. В то же время разница в оплате труда в индивидуальных хозяйствах была обусловлена двумя обстоятельствами. Во-первых, она зависела от рентабельности хозяйств (передовые, средние и слабые). Во-вторых, в Дагестане размеры хозяйств несколько различались в зависимости от природно-экономических зон – равнины, предгорья и гор. Например, в 1976/1977 гг. дневной заработок на душу населения в равнинном Хасабултовском районе составлял от 2 до 3 рублей, а в горном Хунзавском районе – 4 руб. в 1976 г. и 2 руб. в 1977 г. соответственно¹³.

Хотя и фрагментарно, но сведения о доходах колхозников содержатся в данных (абсолютных величинах) единовременного выборочного обследования доходов рабочих, служащих и колхозников в Дагестане в сентябре 1978 года. Так, число семей колхозников составило 700. Из них 358 семей имели доход до 35 рублей, и ни одна семья не имела дохода более 175 рублей¹⁴.

Личные подсобные хозяйства приобретают все большее значение как в общем

¹¹ История советского крестьянства Дагестана. 1917–1980 гг.: в 2-х т. Т. 2. 1941–1980 гг. Махачкала, 1988. С. 359.

¹² ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 22. Д. 461. Л. 13.

¹³ ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 61. Д. 113. Л. 3.

¹⁴ ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 61. Д. 113. Л. 54, 55

объеме производства сельскохозяйственной продукции, так и в качестве источника доходов населения. В 1970–1976 гг. их доля в общем объеме производства Дагестана составляла 31,2% [4, с. 570]. Наибольший удельный вес в производстве животноводческой продукции, картофеля, овощей и многих других продуктов имели подсобные хозяйства. Несмотря на наличие крупных птицефабрик, личные подсобные хозяйства в республике показывали хорошие результаты в этой отрасли, благодаря интенсификации труда. Если всеми категориями хозяйств было произведено 138,5 млн штук яиц, то из них 53,4 млн штук – частными хозяйствами [1, с. 142].

Введенные в 1965 году такие государственные меры, как выплата пенсий колхозникам и последующее социальное страхование, были направлены на повышение уровня жизни колхозников. В марте 1975 года был принят Указ Президиума Верховного Совета СССР, а затем постановление Совнаркома СССР «О внесении изменений в положение о порядке назначения и выплаты пенсий членам колхозов».

По состоянию на 1 января 1971 года численность колхозных пенсионеров в Дагестане составляла 84 917 человек, из них 60 056 женщин¹⁵. В то же время в 1975 году государственные пенсии по линии Министерства сельского хозяйства получали 17 000 совхозных рабочих и бывших рабочих. Размер суммы пенсий в Дагестане в 1979 г. увеличился до 131 000 000 рублей, что в 783 раза было больше, чем в 1937 г. [1, с. 138].

С января 1980 г. минимальный размер пенсии для колхозных крестьян был увеличен на 40 %. Эти постановления коснулись и колхозных крестьян Дагестана. Средний размер пенсии составлял 39,6 рубля¹⁶. А к 1981 году средняя пен-

сия составила около 52 рублей в месяц [4, с. 570].

В исследуемый период также наблюдаются существенные изменения в распределении общественных фондов потребления, которые играли важную роль в выравнивании материальных, культурных и бытовых условий горожан и селян. Общественные фонды потребления составляли определенный процент национального дохода и предоставлялись государством, колхозами и органами государственной власти бесплатно или на льготных условиях для удовлетворения социальных, культурных и бытовых потребностей населения. Доля общественных фондов потребления в реальном национальном доходе составляла 26,8% в 1970 году и 30,2% в 1978 году [6, с. 170].

Почти половина общественных фондов потребления направлялась на удовлетворение потребностей членов общества, из них около 1/4 – на повышение уровня общего образования, 2/5 – на материальную поддержку инвалидов и 12% – на оплату трудовых отпусков [6, с. 170]. В начале 1970-х годов общественные фонды потребления стали более равномерно распределяться между городскими и сельскими жителями. Для этого предусматривалось расширение бесплатных услуг и увеличение денежных выплат сельским жителям. В результате в Дагестане общественные фонды потребления в колхозах и подшефные отчисления в ЦСУ по колхозам выросли с 29,7 руб. в 1970 г. до 38,4 руб. в 1975 г. *

Выплаты и льготы из общественного фонда потребления значительно повысили реальные доходы работников совхозов: Например, в 1975 году рабочие и служащие совхозов республики получали из

* Текущий архив Республиканского комитета работников АПК. Информация об итогах выполнения Постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС от 27 марта 1970 г. «О мерах по осуществлению социального страхования членов колхозов». Л. 2.

¹⁵ ЦГА РД. р-14. Оп. 16. Д. 40. Л. 5.

¹⁶ ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 68. Д. 189. Л. 6.

общественного фонда в среднем около 50 рублей в месяц, а в целом по стране этот показатель для рабочих и служащих всех отраслей народного хозяйства составлял в среднем 52 руб. [5, с. 145–146].

Заключение. Это означает, что: а) исчезли профессии тяжелого ручного труда; б) многие профессии ручного труда наполнились и видоизменились новым содержанием; в) увеличилось число профессий, связанных с техникой и промышленной технологией; г) появились новые профессии промышленного труда; д) возросла интеллектуализация многих профессий в сельском хозяйстве, особенно административных работников, механизаторов и других.

Однако уровень квалификации колхозников все еще значительно отставал от уровня квалификации промышленных рабочих. Много еще предстояло сделать

для решения проблемы формирования грамотных кадров в сельском хозяйстве. Быстрые темпы технического прогресса и последовательная интенсификация сельскохозяйственного производства увеличивали потребность колхозов в квалифицированных кадрах.

В то же время повышение уровня квалификации работников сельского хозяйства способствовало повышению их жизненного уровня. Основным источником роста доходов, а значит, и материального благосостояния сельскохозяйственных работников была оплата их труда. В то же время заработная плата колхозных крестьян, рабочих и служащих сближалась с заработной платой промышленного и производственного персонала. Другим источником дохода были общественные фонды потребления и частные субсидии на сельское хозяйство.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов

CONFLICT OF INTERESTS

The author declares no conflict of interests

ЛИТЕРАТУРА

1. Гаджиева З.Н. Южный Дагестан. 1960–1970-е гг. Экономическое и социально-культурное развитие сельских районов. Махачкала, 2023. 192 с.
2. Искендеров Г.А. Изменение социально-культурных и бытовых условий тружеников дагестанского села в 60-х – нач. 80-х годов // Социально-культурное строительство в дагестанском селе (1920–1980): сборник статей. Махачкала, 1989. С. 139-150.
3. Искендеров Г.А., Талибова Д.Б. Социально-экономическое развитие дагестанского села. (1950–1985 гг.). Махачкала, 2007. 320 с.
4. Османов А.И. Дагестан в XX веке: исторический опыт регионального развития: в 2-х кн. Кн. 2. Общественно-политическая жизнь и социо-культурное развитие народов Дагестана. Махачкала, 2007. 622 с.
5. Османов А.И., Искендеров Г.А. Дагестанское село: экономика, культура, социальная инфраструктура. (70–80-е годы XX века). Махачкала, 1997. 255 с.
6. Саркисян Г.С. Уровень, темпы и пропорции роста реальных доходов. М., 1978. 215 с.

REFERENCES

1. Gadzhieva Z.N. Southern Dagestan. 1960–1970s. Economic and socio-cultural development of rural areas. Makhachkala, 2023. 192 p. (In Russ.)
2. Iskenderov G.A. Changes of socio-cultural and living conditions of Dagestan village toilers in 1960s – early 1980s / Socio-cultural construction in Dagestan village (1920–1980). Collection of articles. Makhachkala, 1989. P. 139-150. (In Russ.)

3. Iskenderov G.A., Talibova D.B. Socio-economic development of the Dagestan village (1950–1985). Makhachkala, 2007. 320 p. (In Russ.)

4. Osmanov A.I. Dagestan in the XX century: historical experience of regional development. In two books. Socio-political life and socio-cultural development of the peoples of Dagestan. Book two. Makhachkala, 2007. 622 p. (In Russ.)

5. Osmanov A.I., Iskenderov G.A. Dagestan village: economy, culture, social infrastructure. (70–80 years of XX century). Makhachkala, 1997. 255 p. (In Russ.)

6. Sarkisyan G.S. Level, rates and proportions of real income growth. M., 1978. 215 p. (In Russ.)

Информация об авторе / Information about the author

Мадина Магомедовна Амирханова, кандидат исторических наук, старший научный сотрудник Отдела новой и новейшей истории Дагестана. Институт истории, археологии и этнографии Дагестанского федерального исследовательского центра Российской академии наук, г. Махачкала, Российская Федерация, e-mail: madinat63@mail.ru

Madina M. Amirkhanova, PhD (Hist.), Senior researcher, Department of New and Modern History of Dagestan, Institute of History, Archaeology and Ethnography of the Dagestan Federal Research Center of the Russian Academy of Sciences, Makhachkala, the Russian Federation, e-mail: madinat63@mail.ru

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

The author has read and approved the final manuscript.

Поступила в редакцию 02.08.2024

Received 02.08.2024

Поступила после рецензирования 29.09.2024

Revised 29.09.2024

Принята к публикации 01.10.2024

Accepted 01.10.2024